

## Jaarverslag 2023 Stichting Levensportret



Het leven is te mooi om het er niet over te hebben

**Stichting Levensportret**  
IJsbaanpad 2  
1076 CV Amsterdam  
[info@stichtinglevensportret.nl](mailto:info@stichtinglevensportret.nl)  
+31 6 38993886

## Inhoudsopgave

<b>Voorwoord van de bestuurder .....</b>	<b>3</b>
<b>1. Verslag van het bestuur .....</b>	<b>4</b>
1.2 <i>Activiteiten</i> .....	4
1.2.1 Opbouwen vermogen .....	4
1.2.2 Opbouwen gezonde organisatie .....	5
1.2.3 Naamsbekendheid Stichting Levensportret.....	6
1.2.4 Uitbreiding Netwerk.....	6
<b>2. Toekomst .....</b>	<b>6</b>
<b>3. Organisatie.....</b>	<b>7</b>
3.1 <i>Bestuur en Toezicht</i> .....	7
3.2 <i>Werknemers</i> .....	7
3.3 <i>Codes en richtlijnen</i> .....	7
<b>4. Verslag Raad van Toezicht.....</b>	<b>8</b>
4.1 <i>Algemeen</i> .....	8
4.2 <i>Toezichtrol</i> .....	8
4.3 <i>Adviesrol</i> .....	8
4.4 <i>Leden Raad van Toezicht</i> .....	9
<b>5. Jaarrekening.....</b>	<b>10</b>
<b>JAARREKENING 2023 .....</b>	<b>11</b>
5.1 <i>Balans per 31 december</i> .....	11
5.2 <i>Staat van baten en lasten</i> .....	12
5.3 <i>Inleiding</i> .....	13
5.4 <i>Verslaggevingsgrondslagen</i> .....	13
5.5 <i>Toelichting</i> .....	15
5.6 <i>Ondertekening van de jaarrekening</i> .....	16
<b>6. Begroting .....</b>	<b>17</b>

## Voorwoord van de bestuurder

Toen mijn broer, presentator en theatermaker Marc de Hond, ongeneeslijk ziek werd, liet hij voor zijn echtgenote, dochter en zoon (toen 3 en 1) meerdere interviews op beeld vastleggen. In deze levensportretten werd hij door diverse bekende Nederlanders geïnterviewd, zodat zijn kinderen als ze groter zijn meer over hun vader te weten kunnen komen in zijn eigen woorden. De impact die het professioneel vastleggen van deze levensportretten had, was voor Marc van grote waarde. Het hielp hem om zijn dood te accepteren en zorgde voor een extra gevoel van zingeving in de laatste levensfase.

De waarde die de levensportretten hadden voor mijn broer en onze familie, deed mij realiseren dat iedereen in een soortgelijke situatie een levensportret verdient. Voor de meer dan 100.000 mensen in Nederland die jaarlijks te horen krijgen dat ze ongeneeslijk ziek zijn, richtten we daarom eind 2022 Stichting Levensportret op.

In 2023 hebben we sinds de lancering op 1 maart 276 ongeneeslijk zieken kunnen voorzien van een levensportret. We zijn er trots op dat we nooit een 'nee' hebben hoeven verkopen en iedereen die zich aanmeldde hebben kunnen bedienen, ook als we binnen stel en sprong moesten langskomen. Ik wil daarvoor ons geweldige team van vrijwilligers, professionals en stagiairs bedanken en de vele particulieren, organisaties en fondsen die ons op allerlei manieren hebben gesteund. Zonder jullie was dit nooit mogelijk geweest.

En natuurlijk wil ik onze geportretteerden en hun nabestaanden bedanken voor hun vertrouwen in ons. Het is telkens weer een eer om jullie verhaal te mogen vastleggen.



Brian de Hond,  
Bestuurder en oprichter

## 1. Verslag van het bestuur

Jaarlijks krijgen meer dan 100.000 mensen in Nederland te horen dat ze ongeneeslijk ziek zijn. Stichting Levensportret, ANBI gecertificeerd, biedt hen de mogelijkheid hun levensverhaal en levenslessen vast te laten leggen in een professioneel en voor hen kosteloos videoportret als waardevolle herinnering voor hun nabestaanden. De stichting, opgericht op 30 november 2022, werd door bestuurder Brian de Hond op 1 maart 2023 gelanceerd tijdens de talkshow van Humberto Tan. Kort daarna kreeg de stichting ook aandacht in onder andere 'Eén Vandaag' en 'Hart in Actie'.

Vlak na deze publiciteit in de media begonnen vrijwilligers, bedrijven en particulieren zich aan te melden om te helpen bij het realiseren van Levensportretten voor mensen die ongeneeslijk ziek zijn. Verschillende bedrijven hebben de stichting geholpen via in-kind sponsoring, bijvoorbeeld door het beschikbaar stellen van servercapaciteit, het aanbieden van expertise op het gebied van datasecurity of het beschikbaar stellen van een lease auto. Particulieren hebben hun netwerk en/of expertise ingezet om de stichting verder te helpen op het gebied van fondsenwerving en/of het vergroten van de naamsbekendheid.

Mensen die zich aanmeldden als vrijwilligers zijn door een strenge selectie gegaan. Daarvan zijn nu 12 personen actief als gesprekspartner en staan nog drie personen klaar om te starten. Gedurende twee vrijwilligersdagen zijn zij verder getraind en meegenomen in de ontwikkelingen van de stichting. Daarnaast hebben 12 cameramensen zich verbonden aan de stichting, waarvan vier vrijwilligers en acht freelancers, die tegen een gereduceerd tarief hoogwaardige portretten opnemen en monteren.

Ook ongeneeslijk zieken zelf wisten de weg naar onze stichting te vinden. Na de lancering kwamen de meeste aanmeldingen binnen naar aanleiding van de publiciteit in de media. We hebben die tijd benut om te investeren in contacten binnen onder andere ziekenhuizen en palliatieve zorginstellingen. Ook hebben we geïnvesteerd in onze eigen communicatie via Social Media (met name LinkedIn, Instagram en Facebook). Hierdoor weten mensen uit alle lagen van de bevolking ons inmiddels te bereiken. En dit blijkt ook uit de cijfers: daar waar we voor de lancering de ambitie hadden geformuleerd om in 2023 150 levensportretten te maken, konden we dankzij de inzet van ons team van professionals en vrijwilligers 276 portretten maken in ons eerste jaar. We zijn er trots op dat we daarbij nooit een 'nee' hebben hoeven verkopen.

De stichting draait grotendeels op de inzet van vrijwillige gesprekspartners en professionele cameramensen. Deze professionals worden aangestuurd door bestuurder Brian de Hond en medeoprichter Liam Algrisi. Hierdoor lukt het om de kosten per portret zo laag mogelijk te houden. Er blijft echter sprake van een precaire balans tussen de ambitie om zoveel mogelijk ongeneeslijk zieken in Nederland te bedienen en de financiële middelen die beschikbaar zijn om aan een toenemende vraag te kunnen voldoen. De stichting werd in 2023 voornamelijk gefinancierd met giften van geportretteerden en (eenmalige) bijdragen vanuit verschillende fondsen. Dit was voldoende om de binnenkomende aanvragen te kunnen bekostigen. Onze ambitie is echter om toe te groeien naar 5000 portretten per jaar, wat neerkomt op 5% van onze doelgroep. Om deze ambitie te bereiken, is het essentieel dat er meer structuur en capaciteit komt binnen het team, inclusief een toename van het aantal freelancers binnen het cameraploeg team en een versterking van de coördinatie- en planningskracht. Dit zal de stichting in staat stellen om zorgvuldig op te schalen, met behoud van de belofte en kwaliteit die zo kenmerkend zijn voor ons werk. De komende jaren richten we ons op de doorontwikkeling van de stichting, waar we in 2023 het fundament voor hebben gelegd.

### 1.2 Activiteiten

In ons beleidsplan 2023-2026 zijn een viertal activiteiten geformuleerd waar we in 2023 stevig op hebben ingezet. We nemen deze activiteiten hieronder graag met u door, inclusief de opbrengsten van onze inzet.

#### 1.2.1 Opbouwen vermogen

Stichting levensportret heeft als missie om alle ongeneeslijk zieke mensen in Nederland te helpen bij het vinden van zingeving in de laatste levensfase en hun nabestaanden te helpen bij de verliesverwerking. Dit doen wij door middel van het (voor de geportretteerde) kosteloos professioneel laten opnemen, arrangeren en beschikbaar maken van een levensportret. Om onze missie te kunnen behalen, is het van belang dat de

stichting voldoende vermogen opbouwt, om niet alleen de eigen continuïteit te kunnen waarborgen, maar ook om aan de ambitie te kunnen voldoen.

In 2023 heeft de stichting veel aandacht besteed aan fondsenwerving onder fondsen die pasten bij de doelstelling van de stichting. Dit heeft geresulteerd in een bijdrage van € 61.722,-. Daarnaast heeft de stichting via uitingen op social media, fundraising en collectebussen een bedrag van € 166.094,- opgehaald. Hierdoor kon de stichting een buffer opbouwen van € 61.514,-

Voor het jaar 2024 zal de stichting verder aan dit doel werken, opdat er ook geïnvesteerd kan worden in de verdere ontwikkeling van de stichting als goed doel.

### 1.2.2 Opbouwen gezonde organisatie

Het jaar 2023 was voor de stichting het jaar om een aantal fundamentele zaken goed neer te zetten, waar zij de komende jaren verder op kan bouwen. We noemen hieronder een greep uit de zaken die we in 2023 bijzondere aandacht hebben gegeven:

- Halverwege het jaar is een nieuwe website gelanceerd met heldere informatie over de stichting, een laagdrempelig en goed uitgelegd aanmeldproces en een donatietool. Waar mogelijk maken we gebruik van beeldmateriaal van ons werk, zodat geïnteresseerden een goed beeld hebben van hetgeen we doen.
- Samen met Protiviti, een van onze in-kind sponsors, is gewerkt aan het neerzetten van een AVG-proof verwerkingsregister. Ook hebben zij ons geadviseerd bij het opstellen van samenwerkingsovereenkomsten voor onze vrijwilligers, het trainen van de vrijwilligers in het omgaan met privacygevoelige informatie en het aanvragen van VOG's.
- Voor de vrijwilligers is een handboek opgesteld waarin alle informatie te vinden is die zij nodig kunnen hebben om vanuit de stichting aan het werk te gaan. We hebben een opleidingsprogramma en werkproces opgesteld om hen zo goed mogelijk voor te bereiden en te begeleiden in hun werk. Daarnaast zijn er een samenwerkingsovereenkomst, een geheimhoudingsverklaring en een gedragscode opgesteld welke getekend worden door onze vrijwilligers, naast het aanvragen van een VOG.
- Administratiekantoor Orchestra is gevraagd voor het opstellen van de jaarrekening. Per 2024 nemen zij de gehele administratie over, in het kader van de verdere professionalisering van de stichting.
- MediaLab heeft zich als partner verbonden aan de stichting en biedt ons de mogelijkheid om gebruik te maken van hun beveiligde serverruimte voor onbepaalde tijd. Daarnaast is er een werkproces vastgesteld over de bewaring en opslag van de portretten.
- De onafhankelijke Raad van Toezicht is in 2023 drie keer samen gekomen in het kader van toezicht op de besturing van de stichting.

Aan de basis van het geheel ligt een goede kwaliteit van onze dienstverlening. Onze bestuurder en medeoprichter Liam Algrisi hebben zorg gedragen voor de kwaliteitsbewaking van de geleverde portretten, het werven, opleiden en begeleiden van vrijwillige gesprekspartners en cameramensen, het onderhouden van contact met de geportretteerden en de algehele planning. De vele petten die zij droegen pasten goed bij een startende stichting, waarin een en ander nog opgezet moest worden en de middelen niet toereikend waren om extra betaalde krachten te werven. Nu de stichting staat en een en ander uitgekristalliseerd is, is het tijd voor de volgende stap. Dit betekent dat in 2024 gekeken zal worden naar de mogelijkheden om een aantal medewerkers aan te nemen en taken uit te besteden waar mogelijk en verantwoord, zoals het voeren van de administratie door administratiekantoor Orchestra.

Deze lijst is niet uitputtend, maar geeft een beeld van de activiteiten die ondernomen zijn om een gezonde, stabiele stichting neer te zetten die transparant, zorgvuldig, integer en efficiënt kan functioneren.

### 1.2.3 Naamsbekendheid Stichting Levensportret

Voor het voortbestaan van de stichting is het van belang dat zij bouwt aan haar naamsbekendheid. Niet alleen onder ongeneeslijk zieke mensen, zodat zij zich kunnen aanmelden, maar ook onder potentiële partners, sponsors, ambassadeurs en andere organisaties of personen die de stichting op wat voor manier dan ook kunnen steunen. Een zodanig brede doelgroep, betekent dat er ook breed moet ingezet worden op het vergroten van de naamsbekendheid vanuit verschillende invalshoeken.

Sinds de lancering van Stichting Levensportret in de talkshow van Humberto Tan, is de stichting gedurende het jaar door verschillende media opgepikt. Voorbeelden hiervan zijn 'Hart in Actie', 'Een Vandaag', het Parool, RTL Nieuws (website), BNR, nu.nl, MAX magazine en nog vele andere. Daarnaast zijn er presentaties gehouden onder relevante verwijzers binnen ziekenhuizen, palliatieve instellingen en andere relevante organisaties. We hebben op relevante beurzen gestaan en zijn geïnterviewd bij de finish van de RopaRun, samen met een van onze geportretteerden. Tot slot hebben we geïnvesteerd in ons social media bereik en konden we rekenen op de steun van geportretteerden om hun ervaring met de stichting te delen met hun omgeving, persoonlijk en/of via hun eigen social media.

Al deze inzet werpt z'n vruchten af, maar vormt ook een uitdaging. Ons streven is om nooit een 'nee' te hoeven verkopen als iemand zich aanmeldt voor een levensportret. Ook niet als het om een zeer urgent geval gaat. Dat betekent dat we voorzichtig te werk moeten gaan als het gaat om het verhogen van het aantal aanmeldingen. Dit aantal moet organisch stijgen en in lijn blijven met onze capaciteit/financiële middelen. Het is een uitdaging waar we in 2024 verder aan zullen werken en die vraagt om een verdere investering in de organisatie.

### 1.2.4 Uitbreiding Netwerk

In 2023 heeft de stichting zich vooral gefocust op de uitbreiding van het netwerk in de zin van het vergroten van de naamsbekendheid (zie paragraaf 1.2.3). Structurele partnerschappen zijn voornamelijk aangegaan met partijen die de stichting in-kind sponsoring aanbieden voor een langdurige periode. In 2024 wordt deze lijn voortgezet en wordt ingezet op meer langdurige partnerschappen die de stichting helpen in het verwezenlijken van haar ambitie.

## 2. Toekomst

2023 was het jaar waarin de stichting werd gelanceerd en het fundament werd gelegd voor de toekomst. Vanuit deze basis zullen we ons vanaf 2024 richten op onze verdere groeiambitie naar 5000 levensportretten per jaar, zodat we 5% van de gehele doelgroep kunnen bedienen. Dit is een ambitieus doel, dat vraagt om een robuuste organisatie met een juiste mix aan kundige vrijwilligers en betrokken professionals.

Voor wat betreft de structuur van de stichting verwachten in de komende jaren de stap te kunnen maken naar werken met (regio)coördinatoren en regionale vrijwilligersteams. Een uitbreiding van het (vrijwilligers)team vraagt naast de nodige middelen ook om heldere, eenduidige werkprocessen om de kwaliteit van de portretten te kunnen waarborgen. Voor 2024 zal de focus liggen op het verder ontwikkelen van deze twee zaken, naast het uitvoeren van het dagelijkse werk en met behoud van onze kwaliteit en de belofte dat we nooit 'nee' willen verkopen.

Concreet hebben we de hulp ingeschakeld van een aantal zeer deskundige particulieren die ons (vrijwillig) ondersteunen bij de planning van de portretten en het opstellen van een plan voor fondsenwerving. Zodra mogelijk zal er ook een secretariële medewerker toegevoegd worden aan het team, die de zittende medewerkers ruimte kan geven om zich bezig te houden met de verdere ontwikkeling van de stichting. De plannen hiervoor zullen vertaald worden in een herijking van het meerjarenplan van de stichting (in Q3 2024).

Daarnaast onderneemt de stichting nog een tal van andere activiteiten om te blijven bouwen aan haar missie. Denk aan het organiseren van evenementen, een benefietlunch met een veiling en de uitgave van een fotoboek met daarin levenslessen van geportretteerden. We staan niet stil en zien er naar uit de stichting verder uit te bouwen om zoveel mogelijk ongeneeslijk zieke mensen te kunnen bedienen.

### 3. Organisatie

#### 3.1 Bestuur en Toezicht

Stichting Levensportret heeft een onafhankelijke Raad van Toezicht bestaande uit drie leden en een directeur-bestuurder, die belast is met het besturen van de stichting. Leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen bezoldiging, anders dan een vergoeding voor eventuele kosten gemaakt ten behoeve van de stichting. De aan de leden van de raad van toezicht betaalde onkostenvergoedingen worden, indien van toepassing, als zodanig in de jaarrekening opgenomen en toegelicht.

De directeur-bestuurder is in dienstverband van de stichting. De vaststelling van het salaris van de directeur-bestuurder en de regeling van de overige arbeidsvoorwaarden geschiedt door de Raad van Toezicht. Deze hebben betrekking op de arbeidsrechtelijke relatie van de directeur-bestuurder met de stichting.

Bij het vaststellen van de bezoldiging van een bestuurder met een dienstverband wordt de daarvoor geldende wet- en regelgeving in acht genomen en wordt rekening gehouden met de normen over salariering die door Goede Doelen Nederland zijn opgesteld. De beloning van het bestuur bedroeg in 2023 €40.020, - bruto en valt daarmee ruim onder de normen zoals vastgesteld in de wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

Het bestuur van Stichting Levensportret bestaat uit:

Directeur-bestuurder: B.J. de hond

De onafhankelijke Raad van Toezicht van Stichting Levensportret bestaat uit:

Voorzitter: Thomas van der Burg

Penningsmeester: Lodewijk Koeman

Secretaris: Eugenie Verhoef

#### 3.2 Werknemers

Stichting Levensportret werkt met een mix van vrijwillige gesprekspartners, freelance cameramensen die hun diensten tegen een scherpe prijs aanbieden, stagiairs en freelancers die geraadpleegd worden op basis van de op dat moment benodigde expertise. In 2023 hebben 15 vrijwillige gesprekspartners, vier vrijwillige en acht freelance cameramensen zich aan de stichting verbonden. Medeoprichter Liam Algrisi is betrokken als Hoofd Audiovisueel (en is per februari 2024 in dienst getreden van de stichting). Medeoprichter Katherine Diaz ondersteunt bij de meer organisatorische zaken binnen de bedrijfsvoering van de stichting tegen een vastgesteld tarief. Daarnaast is er een flexibele schil van freelancers met een diverse expertise die op vraagbasis klussen kan uitvoeren voor de stichting, denk aan vormgeving, het opzetten van de website etc.

#### 3.3 Codes en richtlijnen

Stichting Levensportret vindt het belangrijk om als doel met een ANBI status verantwoording af te leggen over de wijze van verwerving en besteding van haar inkomsten aan haar donateurs en aan de maatschappij.

Stichting Levensportret onderschrijft en leeft daarom de volgende codes en richtlijnen na:

- Erkenningsregeling van Goede Doelen Nederland (de brancheorganisatie van goede doelen)
- Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving. Bij de opstelling van de jaarrekening is de Richtlijn voor Kleine organisaties zonder winststreven (RJKC1) gevolgd
- Regeling beloning directeuren van Goede Doelen Nederland
- Handreiking Verantwoord Financieel Beheer van Goede Doelen Nederland
- Handreiking Hoe te komen tot verantwoorde fondsenwerving van Goede Doelen Nederland

## 4. Verslag Raad van Toezicht

### 4.1 Algemeen

In november 2022 is Stichting Levensportret opgericht en is de Raad van Toezicht aangetreden en zijn de 3 leden benoemd in hun functie. De leden van de Raad van Toezicht zijn onbezoldigd. Bij de benoeming van leden van de Raad van Toezicht heeft zich een evenwichtige spreiding van gewenste disciplines – Management, Gezondheidszorg, Financiën en HR – een belangrijke rol gespeeld.

De leden dienen te beschikken over algemene bestuurlijke kwaliteiten en moeten affiniteit hebben met de doelstelling van Stichting Levensportret. Geen van de leden van de Raad van Toezicht bekleedt conflicterende nevenfuncties.

### 4.2 Toezichtrol

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken en adviseert het bestuur over het gevoerde beleid. De Raad van Toezicht is tevens werkgever van het bestuur.

Er is een duidelijke scheiding tussen uitvoering en toezicht en is de dagelijkse leiding gedelegeerd aan het bestuur. Gelet op de startfase van de Stichting is de Raad van Toezicht nauw betrokken geweest bij het maken van keuzes in bedrijfsvoering en opzetten van de organisatie. En zijn actuele overzichten van inkomsten en uitgaven besproken en is er meegedacht in begroting en budgettering met uiteindelijk een positieve advisering.

Leden van de Raad van Toezicht van Stichting Levensportret worden steeds benoemd voor een termijn van 4 jaar met een maximum van twee termijnen. De directie en de Raad van Toezicht van Stichting Levensportret onderschrijven de drie algemene principes van de Code Goed Bestuur voor Goede Doelen.

Deze code, sinds 1 juli 2008 van kracht, is door het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) vastgelegd, in samenwerking met de commissie- Wijffels. De uitgangspunten van deze code zijn:

- I. Onderscheid tussen de functies toezicht houden, besturen en uitvoeren.
- II. Optimalisatie van de effectiviteit en efficiency van besteding.
- III. Optimalisatie van de omgang met belanghebbenden.

De Raad van Toezicht heeft in 2023 drie keer vergaderd met de directie en een aantal overlegmomenten gehad zonder het bijzijn van de directie. Tijdens deze vergaderingen zijn de fondsenwervende activiteiten, financiële resultaten en verwachtingen, vergoedingen voor het bestuur en werknemers, positionering van de Stichting, organisatie ontwikkeling en mogelijke risico's besproken. Er is in het eerste jaar regelmatig stil gestaan bij het zoeken naar de balans van financiële middelen, groei in de aanmeldingen en werven van vrijwilligers in de rollen van gesprekspartner en cameramensen. Dit gelet op de ambitieuze toekomstplannen van de Stichting.

### 4.3 Adviesrol

Ook staat de Raad van Toezicht de directie en medewerkers desgewenst terzijde met advies. Daarnaast voerde de Raad van Toezicht een zelfevaluatie uit.

In 2023 is er aandacht besteed aan ontwikkelen en/of formaliseren van aantal zaken als

- Beleidsplan en toekomststrategie
- Statuten en jaarrekening Stichting Levensportret
- Ontwikkeling naamsbekendheid
- Omgang Social Media
- Werven van grotere fondsen
- Opbouwen van financiële buffers om de continuïteit te waarborgen

Wij zien uit naar een mooie groei in 2024 en de daarbij behorende ontwikkelingen voor Stichting Levensportret en zullen daar met veel energie aan bijdragen.



#### 4.4 Leden Raad van Toezicht

**Thomas W. van der Burg:** Voorzitter Raad van Toezicht Stichting Levensportret

*(Neven)functies:*

DGA van der Burg Beheer

Bestuurder Stichting Boekewerk

UBO bij:

- Van Z naar A Beheer
- Van Z naar A re-integratie
- Van Z naar A jobcoaching
- De N van Neurofeedback

**Lodewijk A.J. Koeman:** Penningmeester Raad van Toezicht Stichting Levensportret

*(Neven)functies:*

Partner bij Sofindev Private Equity Partners

**Eugénie P.D.M. Verhoef:** Secretaris Raad van Toezicht Stichting Levensportret

*(Neven)functies:*

Eigenaar Samenspraak

5. Jaarrekening



stichting **levensportret**

# **JAAARREKENING 2023**

## **Stichting Levensportret Amsterdam**

# JAARREKENING 2023

## 5.1 Balans per 31 december

(na resultaatbestemming)

Activa		31 december 2023
<b>Vlottende activa</b>		
Liquide middelen	1	61.514
<b>Totaal activa</b>		<b>61.514</b>
Passiva		31 december 2023
<b>Reserves en fondsen</b>		
Algemene reserve	2	57.908
		<u>57.908</u>
<b>Kortlopende schulden</b>		
Te betalen loonbelasting		1.506
Te betalen vakantiegeld		2.100
<b>Totaal passiva</b>		<b>61.514</b>

## 5.2 Staat van baten en lasten

<b>Baten</b>		<b>Werkelijk 24 nov 2022 - 31 dec 2023</b>
Donaties		166.094
Subsidies fondsen		61.722
<b>Som van de baten</b>		<b>227.816</b>
<b>Lasten</b>		
<i>Kosten doelstelling:</i>		
Personeelskosten	3	52.698
Inhuur derden t.b.v. doelstelling		56.043
Kosten apparatuur en benodigdheden		15.804
Reis- en verblijfkosten		10.234
Inhuur derden overhead		15.464
Administratie en kantoorkosten		9.946
Overige kosten		9.719
<b>Som van de lasten</b>		<b>169.908</b>
<b>Saldo van baten en lasten</b>		<b><u>57.908</u></b>
<b>Resultaatbestemming</b>		<b>2023</b>
<i>Toevoeging / onttrekking aan:</i>		
Algemene reserve		57.908

## 5.3 Inleiding

Bij notariële akte d.d. 24 november 2022 is opgericht de Stichting Levensportret.

Stichting Levensportret wil alle ongeneeslijk zieken in Nederland helpen bij het vinden van zingeving in de laatste levensfase en hun nabestaanden helpen bij de verliesverwerking.

De stichting tracht dit doel te realiseren door:

- a) Het vervaardigen van videoportretten van (ongeneeslijk) zieke personen en personen in hun laatste levensfase, waarin zij hun persoonlijke verhaal delen;
- b) Het verrichten van alle werkzaamheden die met vorenstaande verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn, alles in de ruimste zin van het woord, een en ander voor zover het (direct of indirect) bijdraagt aan de doelstelling.

Stichting Levensportret is feitelijk gevestigd op het IJsbaanpad 2 in Amsterdam.

De Stichting is ingeschreven bij de Kamer van koophandel onder nummer 88359662 (RSIN: 865492772) en is door de fiscus erkend als algemeen nut beogende instelling ("ANBI") volgens artikel 5b Algemene wet inzake rijksbelastingen.

Website: [www.stichtinglevensportret.nl](http://www.stichtinglevensportret.nl)

### **Verslaggevingsperiode**

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van een verslagperiode van een jaar. Het boekjaar valt samen met het kalenderjaar. Het eerste boekjaar van de stichting is een verlengd boekjaar en loopt van 24 november 2022 tot en met 31 december 2023.

## 5.4 Verslaggevingsgrondslagen

### ***Grondslagen voor waardering van activa/passiva en resultaatbepaling***

De jaarrekening is opgesteld volgens de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving. Bij de opstelling van deze jaarrekening is de Richtlijn voor Kleine organisaties zonder winststreven (RJKC1) gevolgd.

De waardering en de bepaling van het resultaat vindt plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende balanspost anders is vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen de nominale waarde.

Baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben. Baten worden slechts opgenomen voor zover zij op de balansdatum zijn gerealiseerd. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de gerealiseerde inkomsten en de kosten en andere lasten van het jaar gewaardeerd tegen historische kostprijs.

Donaties, giften en schenkingen worden verantwoord in het jaar waarin zij worden ontvangen of toegezegd.

### **Gebruik van schattingen**

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur zich oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld.

## 5.5 Toelichting

### 1. Liquide middelen

De liquide middelen bestaan uit banktegoeden en zijn ter vrije beschikking van de Stichting.

	<b>31-12-2023</b>
ABN AMRO Bank	61.514
<b>Totaal</b>	<b>61.514</b>

### 2. Reserves

Het verloop van de algemene reserve kan als volgt worden weergegeven:

	<b>Algemene reserve</b>
Saldo per 1 januari	-
Resultaat boekjaar	57.908
<b>Saldo per 31 december</b>	<b>57.908</b>

### 3. Personeelskosten

De personeelskosten zijn als volgt te specificeren:

	<b>Werkelijk 24 nov 2022 - 31 dec 2023</b>
Brutosalaris	42.633
Vakantiegeld	3.120
Sociale lasten	6.945
<b>Totaal kosten landelijke functie CSG</b>	<b>52.698</b>

## 5.6 Ondertekening van de jaarrekening

Amsterdam, 27 juni 2024

Bestuur:  
B.J. de Hond




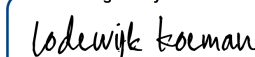
Raad van toezicht:

Thomas van der Burg

Lodewijk Koeman



DocuSigned by:  
  
0B0194118F1B453...

DocuSigned by:  
  
030CE06DA26E4AC...



## 6. Begroting

In het jaar 2024 zal Stichting Levensportret inzetten op de verdere ontwikkeling van de stichting als goed doel. Dit betekent naast een groei in het aantal levensportretten ook een investering in de groei van de stichting als geheel. Onze ambitie is om in 2024 600 levensportretten te vervaardigen en tegelijkertijd de organisatie zodanig uit te bouwen dat deze blijvend meer levensportretten kan blijven maken.

De begroting voor 2024 ziet er als volgt uit:

Begroting Stichting Levensportret 2024			600 portretten
<b>1</b>	<b>Personele kosten Landelijke organisatie</b>	<b>FTE</b>	
	Directie	1	€ 79.800,00
	Hoofd Audio visueel	1	€ 54.000,00
	Organisatie en bedrijfsvoering	0,4	€ 21.780,00
	Stagiares	1,5	€ 10.800,00
	Medewerker secretariaat	0,6	€ 29.160,00
	Medewerker planning	0,3	€ 14.580,00
	<b>Kernteam ontwikkeling</b>	<b>4,8</b>	<b>€ 210.120,00</b>
<b>2</b>	<b>Activiteiten kosten Levenportretten</b>		<b>600 portretten</b>
	Inhuur cameraman/vrouw 185 euro ex btw (2023)		€ 57.000,00
	Techniek investeren - afschrijven		€ 11.460,00
	Onkostenvergoeding gemiddeld		€ 6.000,00
	Gespreksleiders opleiding	30x	€ 2.250,00
	Vrijwilligersdag 2x per jaar		€ 2.000,00
	Reiskosten (projectie)		€ 18.000,00
	onvoorzien (3%)		€ 2.901,30
			<b>€ 99.611,30</b>
<b>3</b>	<b>Naamsbekendheid en donateurwerving</b>		
	Fotografie (stelpost)		€ 1.000,00
	Sociale media posts		€ 7.300,00
	Advertenties (goed geven, schenkgids etc)		€ 500,00
	Overige verkoopkosten (sponsor activiteit)		€ 2.000,00
	<b>totaal promotiekosten</b>		<b>€ 10.800,00</b>
<b>4</b>	<b>Zekerheid stellingen</b>		
	Verzekeringen		€ 2.000,00
	Bank- en rentekosten		€ 1.000,00
	Administratie		€ 3.000,00
	Rapportages		€ 2.000,00
	Externe controle		€ 7.000,00
	<b>Totaal zekerheidstellingen</b>		<b>€ 15.000,00</b>
<b>5</b>	<b>Kantoor</b>		<b>€ 7.650,00</b>
	<b>totaal kosten ontwikkeling per jaar</b>		<b>€ 343.181,30</b>